

可持續發展核心範疇、重點領域及目標



減少營運碳排放

通過減少碳排放及負責任地運用資源，減少業務營運對環境造成的影響



低碳營運

減少業務營運的碳足跡，支持邁向低碳未來。



資源優化

確保有效運用資源，減少業務營運對環境的影響，提升營運效率及生產力。



氣候風險管理

識別並應對氣候變化對我們業務所構成的風險，加強我們對氣候變化的適應力和韌性。



共創可持續價值鏈

通過與主要持份者緊密合作，於價值鏈融入可持續發展原則，利用卓越的工程技術、發揮專業精神，提供優質服務，滿足客戶需求



客戶

向客戶提供優質、可靠及卓越的產品及服務，同時保障客戶的權益。



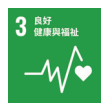
承判商及供應商

管理及建立與承判商及其他供應鏈夥伴的合作關係，以確保項目質量、管理供應鏈風險及提升項目效益。



社區

透過企業社會責任活動及慈善，為社區的長遠發展創造長久的正面影響。



減少溫室氣體排放目標

於2030年或之前，範圍1及2的溫室氣體排放量較2021年基線降低30%



進行中／
符合預期
進度

我們定期審查並詳細分析環境績效，以識別高碳排放的活動。我們已採取多項減少碳排放和資源節約的舉措，包括採用高性能設備、具能源效益的電器和微藻反應器。

能源效益目標

於2030年或之前，能源消耗量較2021年基線降低30%



進行中／
符合預期
進度

我們在工作場所採用高能源效益技術和設備。在安樂工程大廈，我們已採用多個先進的高能源效益系統，包括無油磁浮式高效水冷機組和中央照明控制系統。

綠色交通目標

於2030年或之前，淘汰燃油汽車



進行中／
符合預期
進度

我們盡量優先購買非內燃引擎汽車，並已成功獲得綠色貸款，用於購買電動車。

客戶滿意度目標

客戶滿意度調查的平均得分維持「良好」或以上



已達標

客戶滿意度建基於我們對品質和創新的承諾之上。我們遵循最新的行業標準，並採用先進技術，以達致卓越營運表現。我們致力提供以客户為中心的解決方案，成果持續超越客戶期望。

承判商參與目標

邀請超過50%的一級承判商²參與年度承判商分享會「安樂·質安環可持續發展分享會」



需進一步
改善

我們將承判商分享會推遲至2025年第一季度。此外，我們與主要的承判商進行兩場可持續發展焦點小組討論，以了解他們對於可持續發展相關議題的看法。

社區投資目標

於2030年或之前，義工總時數較2023年基線增加30%



進行中／
符合預期
進度

我們積極鼓勵各級員工參與義工服務，並培養回饋社會的文化，更與非政府組織合作，運用機電工程專業知識提供具影響力的社區服務。

² 一級承判商指全年累計合約金額超過5百萬港元的承判商。



推動智慧城市發展

改善生活質素，邁向智慧綠色城市



智慧健康生活

推廣應用創新科技，加強聯繫大眾生活，改善生活環境，打造智慧、健康及宜居的城市。



氣候解決方案

優化屋宇及基礎設施，降低能源消耗及碳排放。



淨水及衛生

應用先進的供水及污水處理技術，提升水質及水資源的韌性。



倡導人才

打造以人為本的共融工作環境，促進員工健康和福祉，營造終身學習及創新文化，提高企業能力



以人為本的工作環境

建立以人為本的企業文化，締造健康、具充足支援及高效的工作環境，讓員工為自己的工作感到自豪。



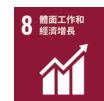
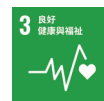
培育人才

培養各級別員工的持續學習文化及專業精神，支持其職業及個人發展。我們亦旨在培養於瞬息萬變的環境中亦能取得成功的專業工程人員及領袖。



健康與安全

提供安全及健康的工作環境，保障員工及所有相關人員的健康與安全。



綠色智慧解決方案目標

每年籌辦或參加15場或以上的大型活動，展示本集團的綠色智慧解決方案



需進一步
改善

我們積極爭取機會，推進創新，促進與業界從業員的合作及知識交流。於2024年，我們參加了14場重點業界活動，例如數碼分身經驗分享會、Build4Asia會議2024及ReThink HK 2024可持續發展商貿博覽，以展示我們的綠色智慧解決方案。

先進建築技術目標

於2030年或之前，60%的屋宇裝備項目採用BIM及DfMA-MiMEP建築技術



進行中／
符合預期
進度

於2024年，我們成立了專門負責裝配式設計（「DfMA」）的新職能單位，並在珠海設立「機電裝備合成法設計及建造中心」及「機電裝備合成法高效生產研發中心」，以推動在工程項目中採用先進建築技術。

吸引人才目標

於2026年或之前，實習生、學徒及應屆畢業生的獲聘機會較2023年基線增加10%



進行中／
符合預期
進度

我們積極與學術機構合作，支持年輕人才成長和職業發展，尤其是建立系統化的職涯發展管道，如從暑期實習生晉升到畢業見習生的管道，及從高級文憑工作實習生晉升到助理工程師的管道。

多元共融目標

於2026年或之前加入香港工程師學會工程畢業生培訓計劃的女性比例增至20%

於2026年或之前，少數族裔員工數目較2023年基線增加30%



進行中／
符合預期
進度

我們為每個人提供平等機會、與少數族裔機構合作，並為不同文化和語言背景的員工提供適切支援，以提高日常營運的包容性。我們期望建立一支既熟練且多元的員工團隊推動本集團的卓越發展。

培訓及發展目標

維持每名員工每年平均最少15小時的培訓



已達標

我們採用系統化的「規劃、執行、檢查、行動」方法，確保培訓計劃得到有效的分析、設計、實施和評估。我們定期審查和更新培訓計劃，以滿足業務需求，並促進員工的專業成長。

良好健康與安全目標

維持低工業意外率，每1,000名員工及承判商工人不超過2宗



需進一步
改善

我們透過制定適當政策、定期審核、進行各類檢查和工地巡查等管理健康與安全事宜。我們在工作場所倡導「坐言起行，實踐安全」的文化，並採用各種安全創新技術來提高安全水平。我們已進行意外審查和安全反思會，並已採取相應的改善措施。